



## Harcèlement : l'enquête interne de l'employeur peut-elle servir de preuve ?

Le rapport de l'enquête menée par l'employeur, informé de faits de harcèlement, peut, sauf investigations illicites, être produit en justice pour prouver le comportement fautif d'un salarié.

[Lire la suite >>](#)



## Le licenciement fondé partiellement sur un abus non avéré de la liberté d'expression est nul

L'employeur doit être vigilant avant de licencier un salarié au motif qu'il aurait abusé de sa liberté d'expression. S'il s'avère que le salarié n'a pas commis d'abus, son licenciement est nul, quels que soient les autres griefs invoqués.

[Lire la suite](#)

>>



## Le vote électronique doit respecter le principe général d'égalité entre les électeurs

Le recours au vote électronique ne permet pas de déroger aux principes généraux du droit électoral, dont fait partie le principe d'égalité face à l'exercice du droit de vote, même pour des raisons de confidentialité et de sécurité, sous peine d'annulation des élections.

[Lire la suite](#)

>>



**CABINET ROSTAING**

1 rue Fontaine l'Épine  
25 500 **MORTEAU**  
Tél. : 03.81.67.54.34

14 rue Frédéric Japy - Valparc III  
25 200 **MONTBÉLIARD**  
Tél. : 03.81.32.12.33

[www.cabinet-rostaing.com](http://www.cabinet-rostaing.com)



**DYNAMIQUE CE**

14 rue Frédéric Japy - Valparc III  
25 200 **MONTBÉLIARD**  
Tél. : 03.81.32.12.33

[www.dynamique-ce.fr](http://www.dynamique-ce.fr)

Découvrez et abonnez-vous à notre  
chaîne Youtube Dynamique CE en  
[cliquant-ici](#) !



© Cabinet Rostaing